

Erfaringer fra lokalrådsarbejde pr. 2016

Sejs-Svejbæk Lokalråd



www.sejs-svejbæk-lokalraad.silkeborgkommune.dk

Orientering på Nærdemokratiudvalgets møde den 15. august 2016

Udgangspunktet er vores vedtægter:

Formål

"Kommunen" er for mange en diffus størrelse. Måske derfor er lokalrådet også diffust for en del borgere?

Samarbejdet med den byansvarlige værdsættes, om end den byansvarlige ikke altid er ordentligt underrettet i egen afdeling. Processer med kommunen i øvrige afdelinger er begrænsede. Enten får vi fuldstændig færdigt materiale ud, eller vi høres sporadisk. Politiske udvalg, der "mudrer processen", er meget frustrerende, eks. dispensationer.

Valg

Direkte valg. Der er blevet sat spørgsmålstejn ved lokalrådets kompetence, ubehageligt, men her er et direkte valg et godt "argument" ("stil selv om til næste valg, hvis du er uenig"). Repræsentative kandidater er ønskeligt, men ikke konsekvent – det bliver Tordenskjolds soldater, der skal tage hånd om alt, hvis repræsentation.

Økonomi

Lokalrådet mener, at det er en fordel, at vi ikke har økonomi at dele ud af. Ville ofte komplicere eks. arbejde med projekter, nu kan vi pr. definition "kun" koordinere og skaffe dialog. Midlerne anvendes til møder i Multihuset, som prioriteres som fælles mødested.

Arbejdsgrupper

Pt. en klimagruppe og en naturgruppe. Trafikgruppen er udfaset og blevet til en kontaktperson fra lokalrådet, da ønskerne var meget ambitiøse og tålmodigheden lille. Trivselsgruppe overvejes, jf. udviklingsstrategien. Fordelen med arbejdsgrupper (jf. temamøde om frivilligt arbejde) er den mere målrettede indsats, som det er lettere at specificere tidshorisont og arbejdsindsats på. Det kræver dog en ekstra indsats fra lokalrådet at holde grupper i gang. Konkret udkomme er en fordel, eks. er naturgruppens største succes et vandrestikort.

Møder

Afholder minimum et årligt borgermøde. Fremmødet er stort, hvis der er noget på spil. Der udsendes invitation via nyhedsbrev (ForeningsNyt), Facebook og hjemmeside. Lokalrådet udvælger så aktuelle temaer som muligt.

Almindelig mødeaktivitet er 6 årlige møder og et antal temamøder med et enkelt emne.

I øvrigt

Udviklingsstrategi

Udarbejdet i perioden november 2014-oktober 2015. Fremtidsværksted med Hanne Ahrens som tovholder. God energi, men det var svært at holde niveauet. Det opfølgende borgermøde, kaldet Fremtidsværksted 2, gav ikke samme energi. Ejerskabet hos borgerne er ukendt. Vi forsøger at holde fast i Udviklingsstrategien som basis for hørings svar og nye initiativer.

Kommunikation

Basis er vores månedlige nyhedsbrev, som udsendes i ForeningsNyt, SSIF's husstandsomdelte blad. Desuden fungerer Facebook rimeligt, hjemmesidesystemet er ringe. Mailliste er anvendt, men ikke så meget pt. Dog anvendes nogle specifikke maillister, f.eks. vedr. ældre. Vi ville gerne have en byportal, men kan ikke finde arbejdskraften til den.

Erfaringer fra lokalrådsarbejde pr. 2016

Sejs-Svejbæk Lokalråd



www.sejs-svejbaek-lokalraad.silkeborgkommune.dk

Kommentarer:

Borgerbudget. Vi har erfaring med at yde frivilligt arbejde i grønne partnerskaber, der er som regel ganske stor tilslutning, hvis opgaven er konkret og tydelig, eks. Himmelbjergruten.

Det er nødvendigt med professionel hjælp til at søge fonde mv., eksempel De Små Fisk/Bendt Nielsen. Det kræver overskud at indgå i større projektarbejder!

Fællesmøde. Forslag om et fællesmøde med intern videndeling i lokalrådene, evt. ledet af Hanne Ahrens. F.eks. om valg contra repræsentanter fra foreningerne, om drift contra enkeltsager og andre relevante udfordringer i lokalrådsarbejde.